Information Frictions and Employee Sorting Between Startups

Author:Kevin A. Bryan, Mitchell Hoffman, Amir Sariri

Date:2022-09-01

Keyword:NA

Attachment:[Link](https://www.nber.org/system/files/working_papers/w30449/w30449.pdf)

From:[NEBR-working\_paper](https://www.nber.org/papers/w30449)

如果工人更了解公司质量，他们会申请更好的公司吗？与26家以科学为基础的初创公司合作，我们创建了一个定制的工作板，并邀请商学院校友申请。工作委员会对申请人进行随机分组，以显示所有初创公司的科学和/或商业模式质量的粗略专家评级。让这些信息清晰可见可以将应用程序重新分配给更好的公司。即使仅限于高素质员工，这种重新分配仍然有效。这种疗法的部分作用是改变了工人对公司右尾结果的看法。尽管有这些好处，但员工在治疗后打赌表明，他们对创业成功的看法过于乐观，这表明存在更广泛的信息赤字问题。